



Resultados 2025

Inteligência social

Um ponto de partida para novos caminhos, onde o futuro apresenta novas possibilidades.



Por que este relatório existe?

Este relatório nasce de uma **inquietação**.

Em 2024, a Aldeia do Futuro foi reconhecida como a melhor ONG do Estado de São Paulo. Mas, como a inquietação sobre o futuro está no DNA do nosso nome, finalizamos aquele ano com esta questão:

O que podemos fazer melhor?

Mapeamos desafios, prioridades e oportunidades que nos guiaram em 2025. Podemos dizer que este foi o **ano da virada!**

Reformulamos nosso posicionamento estratégico, fortalecemos nossa identidade, introduzimos novas metodologias, implantamos uma plataforma virtual, ampliamos nossa atuação, identificamos as personas que compõem o perfil dos participantes dos nossos programas e projetos, aprimoramos nossa governança e gestão, recebemos o apoio de novas parcerias, elaboramos uma nova arquitetura de indicadores e encerramos o ano vibrando com os resultados e os impactos benéficos que produzimos.

Este relatório é um convite para você vir com a gente nessa jornada. Porque ainda há muito a fazer. Mas, há também o que celebrar!

Transformamos esperança em caminho



A Aldeia do Futuro foi fundada em 1993, em Americanópolis, na zona sul de São Paulo.

Ao longo de mais de três décadas, nos tornamos referência em **renovação de esperança, consciência e autonomia**, através do desenvolvimento de ações socioeducativas voltadas à inclusão produtiva, fortalecimento comunitário, convivência intergeracional e desenvolvimento humano de adolescentes, jovens, adultos, mulheres e idosos em situação de vulnerabilidade social.

Trabalhamos para despertar e desenvolver as **infinitas possibilidades que existem em cada pessoa**, fortalecendo autonomia e incentivando escolhas com propósito.

Na Aldeia do Futuro, transformação acontece na prática, por meio de oportunidades, vínculos e desenvolvimento contínuo.

O farol que nos guia

Valores são pontos de partida onde enraizamos nossas ações. Inspiram e direcionam a forma como atuamos, os resultados que alcançamos e os impactos benéficos que provocamos.

SERVIÇO

Amor ao próximo como contribuição para sua felicidade.

ÉTICA

Integridade, clareza, transparência e foco no bem comum: coerência e verdade são inegociáveis.

RESPONSABILIDADE COMPARTILHADA

Apoiamos e caminhamos lado a lado, acreditando no protagonismo e na autonomia das pessoas.

ESPERANÇA

Nossa fé no futuro é ativa: trabalhamos com método, metas e acompanhamento.

UNIÃO

Acolhimento, empatia e interdependência: rede de apoio que viabiliza sonhos e recomeços.

Nosso jeito de ser e de fazer

O que nos move

Desenvolver pessoas e ampliar horizontes para despertar a consciência sobre suas infinitas possibilidades. A Aldeia do Futuro existe para cultivar esse movimento, onde o reconhecimento do próprio potencial se transforma em ação, e a ação se transforma em **novos caminhos, novas histórias e novos futuros possíveis**.

Para onde vamos

Ser referência em promover as conquistas das pessoas no direcionamento de suas vidas e de seu futuro, com liberdade, protagonismo e foco no bem comum. Promover **desenvolvimento humano, qualificação profissional, inovação social e inclusão produtiva**, por meio de metodologias transformadoras e centradas nas potencialidades humanas.

Como caminhamos

Caminhamos guiados por valores humanos que se transformam em prática todos os dias. Agimos com ética, despertamos protagonismo, praticamos excelência simples, incentivamos a diversidade e sustentamos **esperança como força de transformação**.

Antes dos resultados, nossa gratidão!

Ninguém realiza nada sozinho.

Agradecemos a todos os parceiros, aliados e apoiadores que ajudam a transformar nossas aspirações em programas e projetos com impactos benéficos. Somos "Aldeia" porque respeitamos e valorizamos esta rede que sustenta e compartilha sonhos e realizações.

MINISTÉRIO DOS
DIREITOS HUMANOS
E DA CIDADANIA



FUNDAÇÃO NACIONAL DE ARTES
funarte 50 ANOS



AlloyMit



accenture

vivo



JCDcaux

RECODE



EVOLPY

BASE

BEEM

RASC



ROI Social da Aldeia do Futuro

INTELIGÊNCIA SOCIAL 2025
ROI SOCIAL

3,98x

Para cada real investido, gerou-se R\$ 3,98 em retorno social mensurável — método conservador e auditável.



570

Empregos
Gerados



R\$17,5mi

Retorno à
Sociedade



R\$4.4mi

Custo total
em capacitação

Investimento Público: R\$ 4.400.000 • 2.196 pessoas atendidas • 18 projetos • 6 eixos estratégicos

✓ AUDITÁVEL

🛡️ CONSERVADOR

↗️ ESCALÁVEL

**+460.000****REFEIÇÕES FORNECIDAS**

Fornecidas no local para os participantes dos projetos.

**+20.000****PESSOAS IMPACTADAS**

Alcance direto e indireto das ações na comunidade.

**5.000****FAMÍLIAS ATENDIDAS**

Atendidas diretamente no entorno da instituição.

**2.196****PESSOAS CAPACITADAS**

Participantes em 18 projetos e 6 eixos estratégicos.

**3.869****CERTIFICADOS EMITIDOS**

Conclusão com êxito das trilhas formativas.

**53,2%****TAXA DE EMPREGABILIDADE**

Base: projetos com foco em emprego (570 empregos gerados).

**1,73x****RETORNO FISCAL**

A cada R\$ 1,00 investido é retornado R\$ 1,73 aos cofres públicos em impostos diretos.

**3,98x****ROI SOCIAL**

A cada R\$ 1 investido é retornado ao Estado 4x o valor.

Prato preferido apontado pelos participantes na última pesquisa de satisfação foi o Fricassê de Frango:

Origem: **Fricassê: um prato francês que conquistou o Brasil**

O **Fricassê**, é uma palavra francesa, mas a etimologia exata é incerta. É teorizado ser composto do francês “frire” (para fritar) e casser ou “quasser” (para quebrar em pedaços). Na idade Média e no Renascimento, tornou-se um prato popular. Porém ganhou refinamento nos séculos seguintes e passou a ser servido nos banquetes da nobreza e alta sociedade europeia.

No Brasil, se popularizou no século XVIII, trazida pelos colonizadores portugueses, sendo adaptada na versão mais amada pelos brasileiros, com creme de leite, milho e batata palha.

O Fricassê de frango é um prato amado por todos e muito fácil de ser preparado! A combinação da carne de frango suculenta com o molho cremoso deixa qualquer um salivando só de pensar.

Que tal aprender como fazer essa delícia aí na sua casa? Essa receita de Fricassê de frango é tão simples que vai te surpreender!

Ingredientes (04 porções)



400 gramas de peito de frango cozido e desfiado



1 dente de alho picado



sal a gosto



pimenta-do-reino a gosto



1 cebola pequena picada



1 colher de manteiga



1 lata de milho



1 lata de creme de leite



batata palha a gosto



As 4 Dimensões do ROI Social

3,98x = 4 rubricas complementares
· cada uma verificável por fontes públicas



1,73x

Retorno Fiscal Direto

R\$ 7.511.716

42,9% do total

570 empregados · CLT, MEI, Simples

IRPF, INSS, FGTS, ISS, ICMS, PIS/COFINS



0,47x

Economia em Saúde (SUS)

R\$ 2.049.408

11,7% do total

427 internações evitadas/ano

Custo médio AIH R\$ 4.800 · DATASUS 2025

0,15x

Redução BPC/LOAS

R\$ 674.903

3,9% do total

37,1 beneficiários desonerados

R\$ 1.518/mês × 12 meses · MDAS 2024

1,65x

Renda Gerada (Empregados)

R\$ 7.257.139

41,5% do total

252 pessoas com renda estável

Multiplicador regional 1,8x (BCB) excluído

Retorno Fiscal + Renda Gerada =
84,4% do ROI

Empregabilidade como política de
desenvolvimento econômico

Consolidado: Decomposição do 3,98×

Quatro rubricas · metodologia auditável · fontes públicas · modelo conservador

R\$ 1,73×

Retorno sobre o Investimento em Impostos

Para cada R\$ 1,00 investido o
retorno em impostos é R\$ 1,73



**R\$
17,5mi**

Retorno Social Total

Soma das 4 rubricas



3,98×

ROI Social Final

Por R\$ 1,00 investido o
retorno total é de R\$ 3,98

Retorno Fiscal por Faixa Etária

Faixa	Perfil	Empreg.	Retorno Anual
16–17	Jovem Aprendiz	78	R\$ 697.123
18–24	Jovem	208	R\$ 2.252.490
25–59	Adulto	260	R\$ 4.302.199
60+	Idoso	24	R\$ 259.903

Total

570

R\$ 7.511.716

O Que Não Está Contabilizado

O modelo é deliberadamente conservador. Com o multiplicador regional 1,8× (BCB) sobre a renda gerada, o ROI subiria de 3,98× para aproximadamente **5,30×**.



Multiplicador 1,8× (BCB)

+R\$5,8mi · excluído do modelo



Economia CAPS e medicamentos

−35% psicoativos
(ENSP/FIOCRUZ 2023)



Redução de violência

Segurança pública,
judiciário,
encarceramento



Impacto intergeracional

Filhos com menor
vulnerabilidade futura



Contribuição previdenciária

VPL dos recolhimentos ao longo da carreira



Efeito de rede

68 ex-participantes
CEDESP reativados

Investimento que Transforma

3,98×

🎯 ROI SOCIAL

570

👥 EMPREGOS

R\$17,5mi

♥️ RETORNO TOTAL

R\$4.4mi

📷 CUSTO DE DESENVOLVIMENTO DO PROJETO

As três personas



Jovem Aprendiz em Transição

Maior grupo na ADF, 71,43%.

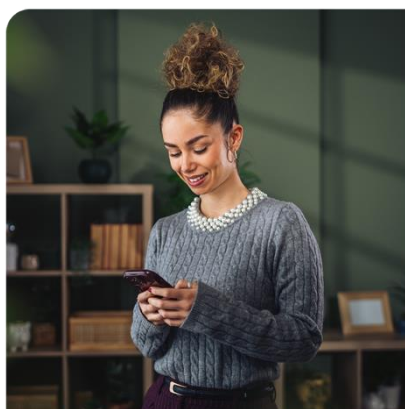
Predominantemente entre 15 e 21 anos, busca aprender, fortalecer a autoestima e enxergar caminhos de futuro.



Pessoa em Recomeço

Segundo maior grupo da ADF.

Com 22 anos ou mais, carrega responsabilidades e o desejo de reorganizar a vida.

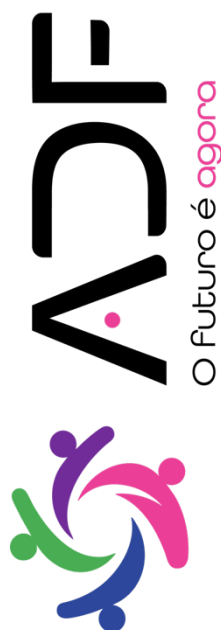


Criativo Observador

Perfil transversal, marcado por curiosidade, sensibilidade e potencial expressivo.

Perfil Predominante

-  **Predominância feminina** (71,43%)
-  **Adolescentes** em busca do primeiro emprego
-  **Adultos** em transição profissional



Principais Vulnerabilidades

-  Famílias em **vulnerabilidade socioeconômica**
-  Dificuldade financeira e **insegurança emocional**
-  **Baixa autoestima** e ausência de perspectivas
-  **Exclusão digital** e fragilidade de vínculos
-  Dificuldades de **inserção profissional**

Os quatro pilares estratégicos

Os quatro pilares da Aldeia do Futuro formam uma **estrutura integrada e complementar** de desenvolvimento humano, educacional, profissional, produtivo e comunitário.



Humanização



Educação



Inclusão



Evolução



♥ Humanização

Conexões consigo mesmo e com o mundo

O Pilar da Humanização corresponde ao desenvolvimento das habilidades humanas essenciais para a vida, para a convivência e para a construção de uma sociedade ética, consciente e solidária. É o espaço do autoconhecimento, da ampliação da consciência e da educação em valores humanos universais.

Esse pilar promove o contato consigo mesmo, permitindo que cada pessoa reconheça suas potencialidades, compreenda suas emoções, fortaleça sua identidade e desenvolva equilíbrio emocional, empatia e propósito de vida.

Ao mesmo tempo, amplia a visão de mundo e a capacidade de compreender o outro, respeitando diferenças, culturas, histórias e gerações.

A Humanização também está diretamente ligada à inteligência ética, à convivência intergeracional, ao senso de pertencimento e à construção de relações mais saudáveis e colaborativas. É por meio dela que se fortalecem competências como escuta, diálogo, responsabilidade, cooperação, compaixão e consciência social.

A perspectiva da Humanização envolve três dimensões integradas:

- . a relação consigo mesmo;
- . a relação com o outro e com o universo próximo;
- . a relação sistêmica com o mundo.

Mais do que preparar pessoas para o mercado, este pilar prepara seres humanos para viverem com significado, dignidade e consciência, capazes de transformar a si mesmos e o mundo ao seu redor.



Educação

Qualificação profissional e desenvolvimento humano

O Pilar da Educação integra dois grandes propósitos complementares: a qualificação profissional e o desenvolvimento humano.

A Aldeia do Futuro compreende que a formação técnica, sozinha, não é suficiente para preparar indivíduos para os desafios do mundo contemporâneo. Por isso, além dos cursos profissionalizantes, este pilar promove o desenvolvimento de habilidades humanas essenciais para a vida, para o trabalho e para a construção de relações mais conscientes e equilibradas.

A qualificação profissional corresponde à formação técnica oferecida pela instituição, proporcionando conhecimentos, competências e experiências práticas que ampliam oportunidades de inserção no mercado de trabalho, geração de renda, empreendedorismo e construção de trajetórias profissionais sustentáveis.

Já o desenvolvimento humano é fundamentado na metodologia MindEduca, adotada pela Aldeia do Futuro, que promove o fortalecimento de cinco grandes sistemas de habilidades humanas, essenciais para uma formação integral.

O foco está em pessoas capazes de aprender, desaprender e se reinventar diante das transformações sociais, tecnológicas e profissionais.

A aprendizagem acontece de forma prática, significativa e conectada à realidade. A educação é praticada como instrumento de transformação pessoal, social, inclusão e de emancipação, permitindo que cada pessoa desenvolva talentos, amplie oportunidades e construa novos caminhos para sua vida pessoal e profissional.



Inclusão

Carreiras e Negócios

O Pilar da Inclusão representa a continuidade prática dos processos de humanização, qualificação profissional e desenvolvimento humano promovidos pela Aldeia do Futuro.

Seu objetivo é transformar conhecimento, competências e potencialidades em oportunidades concretas de inclusão produtiva, geração de renda, desenvolvimento profissional e empreendedorismo.

A inclusão é compreendida como a criação de caminhos reais para que cada indivíduo possa construir sua trajetória profissional, desenvolver autonomia e participar de forma ativa da transformação econômica e social da comunidade.

Esse pilar estrutura trilhas profissionalizantes e trilhas de negócios voltadas tanto para carreiras quanto para empreendedorismo, oferecendo programas, experiências, conexões e oportunidades que possibilitam a inserção no mercado de trabalho ou a criação e fortalecimento do próprio negócio.

A partir da perspectiva intrapessoal, interpessoal e sistêmica desenvolvida nos pilares anteriores, o indivíduo amplia sua capacidade de compreender sua jornada profissional ou de empreendedorismo.

O Pilar Inclusão promove o fortalecimento do protagonismo, da autonomia, da empregabilidade e da capacidade empreendedora, conectando pessoas às oportunidades profissionais, às redes colaborativas e aos processos de desenvolvimento econômico e social.

Mais do que inserir pessoas no mercado, este pilar busca promover pertencimento, dignidade, participação ativa e inclusão sustentável.



Evolução

Profissionais, negócios e comunidade

O Pilar Evolução representa o crescimento contínuo das pessoas, carreiras, negócios e relações construídas a partir dos processos desenvolvidos pela Aldeia do Futuro. Ele corresponde à continuidade da jornada iniciada nos pilares da Humanização, da Educação e da Inclusão, fortalecendo o desenvolvimento sustentável dos participantes ao longo do tempo.

Esse pilar acompanha a evolução dos participantes inseridos nas trilhas de inclusão produtiva, seja no desenvolvimento de suas carreiras profissionais, seja no fortalecimento de seus negócios e iniciativas empreendedoras. A evolução é compreendida como um processo permanente de crescimento, amadurecimento, ampliação de oportunidades, geração de resultados e construção de propósito.

O Pilar Evolução estrutura uma comunidade viva e colaborativa formada por:

- profissionais;
- empreendedores;
- empresas;
- negócios criados no âmbito da Aldeia do Futuro;
- parceiros institucionais;
- patrocinadores;
- stakeholders conectados ao ecossistema da Aldeia.

Essa grande teia de suporte fortalece conexões, parcerias, oportunidades, desenvolvimento econômico e crescimento coletivo, promovendo um ambiente de aprendizagem contínua, colaboração e fortalecimento mútuo.

A Evolução não se limita apenas ao crescimento econômico. Ela integra: Resultados, propósito, impacto social, desenvolvimento humano, sustentabilidade, inovação e fortalecimento das relações comunitárias.

Nesse contexto, profissionais evoluem em suas trajetórias, empreendedores fortalecem seus negócios, empresas ampliam suas conexões e toda a comunidade cresce de forma integrada, colaborativa e sustentável.

O Pilar da Evolução representa a consolidação de um ecossistema de transformação contínua, onde pessoas, organizações e comunidades evoluem juntas, compartilhando conhecimentos, oportunidades, experiências e impacto positivo para o presente e para o futuro.

Metodologia e plataforma virtual

Em 2025, a **Aldeia do Futuro** passou a desenvolver sua ferramenta em parceria com o **Migliori & MindEduca**, utilizando uma plataforma virtual interativa de acompanhamento com métricas mensuráveis.



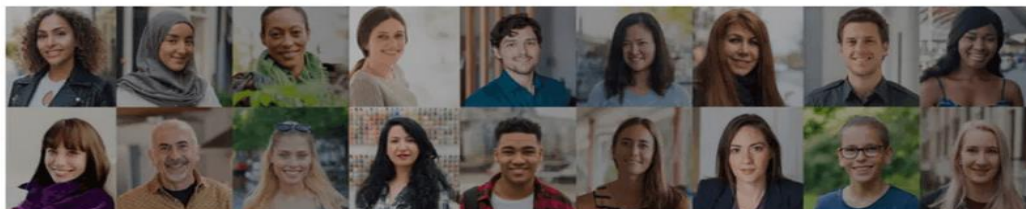
Esta nova ferramenta potencializa o acompanhamento e o impacto das atividades, conectando a metodologia educacional à tecnologia, além de criar uma comunidade colaborativa.



Aldeia do Futuro e MindEduca - PILAR EDUCAÇÃO

Meus Programas > Aldeia do Futuro e MindEduca - PILAR EDUCAÇÃO > Comece por aqui

Programa Configurações Participantes Participação Atividades Mais ▾



Este é o ambiente virtual exclusivo do Pilar "Educação" da Aldeia do Futuro: Desenvolvimento Humano e Qualificação Profissional, onde educadores e colaboradores realizam atividades colaborativas:



Projetos e atendimentos

Projetos e atendimentos



18

PROJETOS EXECUTADOS

2.196

PESSOAS ATENDIDAS

3.896

CERTIFICADOS EMITIDOS

PROJETOS

INTELIGÊNCIA SOCIAL 2025

REF	PROJETO / PARCEIRO	OBJETIVO	ATENDIDOS	CERTIFICADOS
A	CEDESP Aldeia do Futuro	Formação	580	580
B	CCINTER – Conv. Intergeracional	SFVC + Inclusão Digital	280	30
C	FUMCAD – Conectando p/ o Futuro	Formação	70	70
D	SMDHC – Robótica na Aldeia	Formação	63	63
E	Conexões de Impacto	Inclusão Produtiva	122	—
F	Empodera Beleza	Formação	100	100
G	Van – Mobilidade Social	Aquisição	1.022	—
H	Comunidades Digitais (American Tower/UWB)	Inclusão Digital	593	593
I	Competências para a Vida (UWB)	Mentoria	60	60
J	Territórios Transformadores	Monitoramento	79	—
K	Elevada à Potência (UWB)	Mentoria	80	—
L	Vou Brotar (UWB/Innovation Foundation)	Formação	60	60
M	IBM – Trilhas Formativas IA	Formação	500	500
N	Profissões de Futuro (Banco Volkswagen)	Mentoria	60	—
O	Chocolataria Harald	Formação	140	140
P	CIEE – Jornada Gamificação	Educação	60	—
Q	Ambientes que Transformam (Elijass)	Infraestrutura	—	—
R	Tração (CIEDES/Fundação Volkswagen)	Fortalecimento Inst.	—	—

Centro de desenvolvimento social e produtivo – CEDESP Aldeia do Futuro

O CEDESP é o principal programa de fortalecimento de vínculo e convívio, com foco em capacitação profissional, em parceria com a SMADS – Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social da Prefeitura de São Paulo.

O CEDESP e Aldeia do futuro realiza formações semestrais com as seguintes oficinas: Oficinas profissionalizantes: Gastronomia, Estética e Beleza, Fotografia, Aux. de Administração e Auxiliar de Recursos Humanos

Oficinas de empreendedorismo: Mundo do trabalho, Convívio e fortalecimento de vínculos, Gestão Financeira, Meditação.

Na Aldeia do Futuro, os valores humanos estão presentes em cada ação, fortalecendo e promovendo o respeito, a ética, a empatia e o desenvolvimento integral das pessoas. Os nossos valores orientam decisões, fortalecem a convivência e contribuem para a formação de uma sociedade mais humana.

IMPACTO GERADO EM 2025

580

PESSOAS ATENDIDAS

580

CERTIFICADOS EMITIDOS

286

EMPREGOS GERADOS

Cursos oferecidos



GASTRONOMIA

- Confeitaria & Panificação
- Cozinha brasileira



ESTÉTICA E BELEZA

- Cabeleireiro
- Barbearia
- Gestão de salão



FOTOGRAFIA

- Técnica fotográfica



MUNDO E TRABALHO

- Empreendedorismo
- Gestão financeira
- Inclusão produtiva
- Inclusão digital



FORTALECIMENTO DE VÍNCULO E CONVÍVIO

- Desenvolvimento de valores humanos
- Meditação
- Temas transversais

**CENTRO DE CONVIVÊNCIA
INTERGERACIONAL – CCINTER
ALDEIA DO FUTURO**



Convivência e formação

CCINTER

Centro de Convivência Intergeracional. Focado no Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SFVC) aliado à Inclusão Digital, promovendo a integração entre diferentes gerações e o desenvolvimento comunitário.

280 PESSOAS
ATENDIDAS

30 CERTIFICADOS
EMITIDOS

FUMCAD

Conectando para o Futuro. Projeto de formação profissional voltado para adolescentes e jovens, com foco no desenvolvimento de competências técnicas e socioemocionais para o mercado de trabalho.

70 PESSOAS
ATENDIDAS

70 CERTIFICADOS
EMITIDOS

ROBÓTICA NA ALDEIA

Robótica na Aldeia. Iniciativa de formação tecnológica que introduz conceitos de robótica, programação e pensamento computacional, preparando os participantes para as profissões do futuro.

63 PESSOAS
ATENDIDAS

63 CERTIFICADOS
EMITIDOS

Robótica na Aldeia

Educação em Robótica e Tecnologia

Em parceria com a **Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania (SMDHC)**, o projeto de Robótica Educacional promove a inclusão digital e o desenvolvimento do raciocínio lógico. Através de metodologias ativas, jovens e adolescentes aprendem conceitos de tecnologia de forma lúdica e prática, preparando-se para os desafios do futuro.



Lógica de Programação

Introdução aos conceitos fundamentais de programação e pensamento computacional.



Montagem de Robôs

Atividades práticas de construção e automação utilizando kits educacionais.



Trabalho em Equipe

Desenvolvimento de projetos colaborativos, estimulando a comunicação e a cooperação.



Resolução de Problemas

Desafios práticos que incentivam a criatividade e a busca por soluções inovadoras.

INCLUSÃO PRODUTIVA

Conexões e mobilidade

Projeto focado na inserção direta no mercado de trabalho, conectando talentos formados na Aldeia do Futuro com oportunidades reais de emprego e geração de renda.

122

ATENDIDOS

122

EMPREGOS GERADOS

100%

TAXA DE EMPREGABILIDADE



FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Empodera beleza

Qualificação profissional no setor de estética e beleza, visando o empoderamento feminino, a autonomia financeira e o desenvolvimento do empreendedorismo.

100

ATENDIDOS

100

CERTIFICADOS

40

EMPREGOS GERADOS



INCLUSÃO DIGITAL

Conectando o futuro

**Comunidades Digitais**

PARCERIA: AMERICAN TOWER / UWB

Projeto focado na inclusão digital e democratização do acesso à tecnologia, proporcionando ferramentas e conhecimentos essenciais para a navegação segura e produtiva no ambiente digital.

META DO PROJETO
COM PARCEIRO:**100**

Pessoas capacitadas

TOTAL DE PESSOAS
CAPACITADAS:**593**

Pessoas capacitadas

TAXA DE
CONCLUSÃO**593%**

INCLUSÃO DIGITAL



Trilhas Formativas IA

PARCERIA: IBM

Formação tecnológica avançada focada em Inteligência Artificial, preparando jovens e adultos para as novas demandas do mercado de trabalho e as profissões do futuro.

500

PESSOAS ATENDIDAS

500

CERTIFICADOS EMITIDOS

100%

TAXA DE CONCLUSÃO



Potencializando talentos

60

ATENDIDOS

Competências para a Vida

PARCERIA: UWB – United Way Brasil

Programa de mentoria focado no desenvolvimento de habilidades socioemocionais (soft skills), preparando os participantes para os desafios pessoais e profissionais com maior resiliência e inteligência emocional.

60 CERTIFICADOS

80

ATENDIDOS

Elevada à Potência

PARCERIA: UWB – United Way Brasil

Mentoria direcionada ao empoderamento e desenvolvimento de lideranças, com foco em potencializar as capacidades individuais e promover o protagonismo em suas comunidades e carreiras.

60

ATENDIDOS

Vou Brotar

PARCERIA: UWB – United Way Brasil / INNOVATION FOUNDATION

Formação e mentoria voltada para o empreendedorismo e geração de renda, apoiando o desenvolvimento de pequenos negócios e iniciativas locais com impacto social.

60 CERTIFICADOS **30** EMPREGOS GERADOS

Inovação e empreendedorismo



IBM Trilhas Formativas IA

Capacitação em Inteligência Artificial e tecnologias emergentes, preparando jovens para as profissões do futuro e demandas do mercado de tecnologia.

500

ATENDIDOS

500

CERTIFICADOS



Chocolataria Harald

Qualificação profissional especializada em gastronomia, com foco em confeitaria e manipulação de chocolate, visando a geração de renda e empreendedorismo.

140

ATENDIDOS

140

CERTIFICADOS



Conexões de impacto

Resultados e Metodologia

O programa **Conexões de Impacto** vai muito além do simples encaminhamento profissional. Desenvolvemos um trabalho minucioso de mapeamento de perfil, garantindo que cada jovem encontre a oportunidade ideal para o seu desenvolvimento, criando uma ponte sólida e duradoura com o mercado de trabalho.



A Nossa Metodologia

- **Mapeamento de Perfil:** Análise detalhada das competências, interesses e potencialidades de cada candidato.
- **Oficinas Práticas:** Simulações de entrevistas, dinâmicas de grupo e elaboração de currículos atrativos.
- **Match Corporativo:** Alinhamento preciso entre o perfil do jovem e a cultura organizacional da empresa parceira.
- **Mentoria de Carreira:** Acompanhamento próximo durante os primeiros meses de contratação para assegurar a adaptação e retenção.

570+

EMPREGOS

Jovens e adultos inseridos no mercado de trabalho formal através das nossas parcerias.

100%

PREPARAÇÃO

Dos candidatos passam por workshops intensivos antes de qualquer entrevista.



REDE RH

Conexão direta com profissionais de Recursos Humanos de grandes empresas da região.

Comunidades digitais

Inclusão Digital e Conectividade

O projeto **Comunidades Digitais** atua como um catalisador para a redução da exclusão digital em territórios vulneráveis. Compreendemos que o acesso à tecnologia e à internet não é apenas uma questão de infraestrutura, mas um direito fundamental para o exercício pleno da cidadania no século XXI.

A nossa abordagem vai além do simples acesso a equipamentos. Focamos na **apropriação tecnológica**, capacitando jovens e adultos para utilizarem as ferramentas digitais de forma crítica, segura e produtiva, transformando a tecnologia numa alavanca para o desenvolvimento pessoal e profissional.

Através de laboratórios equipados e metodologias adaptadas, criamos um ambiente onde a tecnologia se torna acessível e desmistificada, abrindo portas para novas oportunidades de estudo, trabalho e empreendedorismo.



Alfabetização Tecnológica

Domínio das ferramentas básicas de informática, sistemas operativos, navegação na internet e uso de softwares de produtividade essenciais para o dia a dia.



Cidadania Digital

Educação para o uso seguro e ético da internet, proteção de dados pessoais, identificação de fake news e compreensão dos direitos e deveres no ambiente online.



Empregabilidade Tech

Preparação direcionada para as exigências tecnológicas do mercado de trabalho, incluindo plataformas de emprego, criação de currículos digitais e portfólios.



Profissões de Futuro

PARCERIA: BANCO VW

Preparação de jovens para as carreiras emergentes e as novas demandas do mercado de trabalho.

 60 Atendidos



Jornada Gamificação

PARCERIA: CIEE

Metodologia inovadora de aprendizagem baseada em jogos para engajamento e desenvolvimento de competências.

 60 Atendidos



Ambientes que Transformam

PARCERIA: ELIJASS

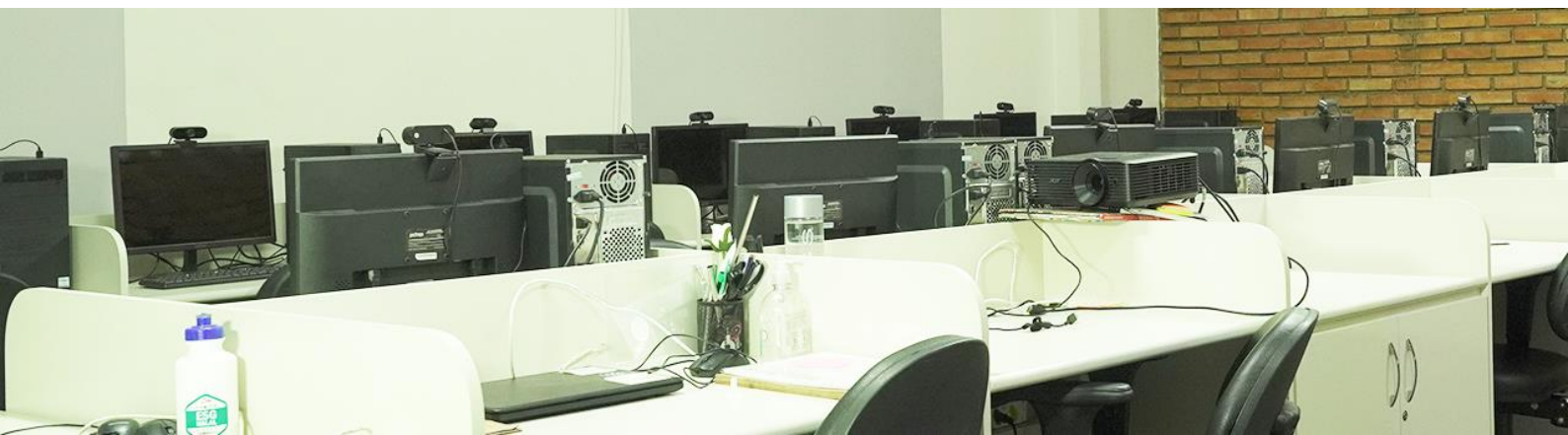
Revitalização e criação de espaços de convivência e aprendizagem que estimulam o desenvolvimento integral.



Projeto Tração

PARCERIA: CIEDS / FUNDAÇÃO VW

Programa focado no fortalecimento institucional, aceleração de impacto e sustentabilidade da organização.



Projeto tração

Fortalecimento Institucional

Desenvolvimento e Sustentabilidade

 CIEDS / FUNDAÇÃO VW

O Projeto Tração é uma iniciativa estratégica voltada para o fortalecimento da gestão, governança e sustentabilidade da Aldeia do Futuro. O objetivo é ampliar o impacto social, otimizar processos e garantir a eficiência operacional a longo prazo.



Aprimoramento da Gestão: Otimização de processos internos e estruturação de indicadores de desempenho.



Governança Corporativa: Fortalecimento das práticas de transparência, compliance e prestação de contas.



Sustentabilidade Financeira: Diversificação de fontes de captação e estruturação de novos modelos de negócios sociais.



Ampliação de Impacto: Escalonamento das metodologias e aumento da capacidade de atendimento nos territórios.



CIEE – Jornada gamificação

Aprendizagem Gamificada e Inovadora

Em parceria com o **CIEE**, implementamos a Jornada de Gamificação, uma metodologia inovadora que transforma o processo de aprendizagem numa experiência interativa e altamente engajadora. Através de dinâmicas inspiradas em jogos, estimulamos o desenvolvimento de competências essenciais e a resolução de problemas reais.



Engajamento Ativo

Aumento significativo da motivação e participação dos jovens através de mecânicas lúdicas e desafios interativos.



Resolução de Problemas

Cenários práticos que estimulam o pensamento crítico, a criatividade e a tomada de decisão ágil.



Trabalho em Equipe

Dinâmicas colaborativas que promovem a comunicação, a liderança e a construção conjunta de soluções.



Reconhecimento

Sistema de pontuação e feedback contínuo que valoriza o progresso e o esforço individual e coletivo.

Oficinas temáticas

Desenvolvimento de Habilidades Práticas

As oficinas temáticas são espaços de aprendizagem prática e vivencial, focadas no desenvolvimento de competências específicas que promovem a autonomia, a geração de renda e o bem-estar dos participantes.



Culinária

Técnicas de gastronomia, manipulação de alimentos, confeitaria e panificação, visando a geração de renda e o empreendedorismo no setor alimentício.



Estética e Beleza

Capacitação em cuidados pessoais, maquiagem, design de sobrancelhas e estética, promovendo a autoestima e oportunidades de trabalho autônomo.



Saúde e Bem-Estar

Ações voltadas para a promoção da saúde física e mental, qualidade de vida, prevenção de doenças e autocuidado.



Educação Financeira

Noções de economia doméstica, planejamento financeiro, poupança e gestão de recursos para jovens e famílias.



Empreendedorismo

Desenvolvimento de mentalidade empreendedora, modelagem de negócios, noções de marketing e gestão para pequenos empreendimentos locais.

Equipe CEDESP

Quadro de Recursos Humanos



Equipe altamente qualificada: 100% com Ensino Superior e Pós-Graduação



Gerente de Serviço

Pós-Graduação em Gestão de Projetos Sociais



Assistente Técnico

Pós-Graduação em Administração



Assistente Social

Especialização em Políticas Públicas



Psicólogo(a)

Especialização em Psicologia Social



Pedagogo(a)

Pós-Graduação em Psicopedagogia



Oficineiro(a) de Tecnologia

Ensino Superior em TI / Especialização



Oficineiro(a) de Gastronomia

Ensino Superior em Gastronomia



Oficineiro(a) de Estética

Ensino Superior em Estética e Cosmética



Oficineiro(a) de Gestão

Ensino Superior em Administração / RH



Oficineiro(a) de Fotografia

Ensino Superior em Comunicação / Artes



FUMCAD, SMDHC
e projetos especiais

FUNÇÃO/PROJETO	CH	FORMAÇÃO
Supervisor de Projetos Jr. (FUMCAD)	40H	Pós-Graduação
Serviço Social (FUMCAD)	30H	Pós-Graduação
Educadora Social (FUMCAD)	40H	Pós-Graduação
Gestora RH e Empregabilidade (FUMCAD)	40H	Pós-Graduação
Analista de Comunicação (FUMCAD)	20H	Mestrado
Assistente Administrativo PJ (SMDHC)	40H	Ensino superior cursando
Técnico Especializado (Com. Digitais)	26H	Ensino superior cursando
Educadora Específica (Vou Brotar)	20H	--

Os projetos contam com equipes técnicas articuladas por parceiros estratégicos e/ou equipe interna da Aldeia do Futuro.

INFRAESTRUTURA E ACESSO

Van mobilidade social

Aquisição de veículo para garantir a mobilidade e o acesso dos participantes às atividades, eventos externos, entrevistas de emprego e ações culturais da instituição.

1.022

BENEFICIADOS DIRETOS

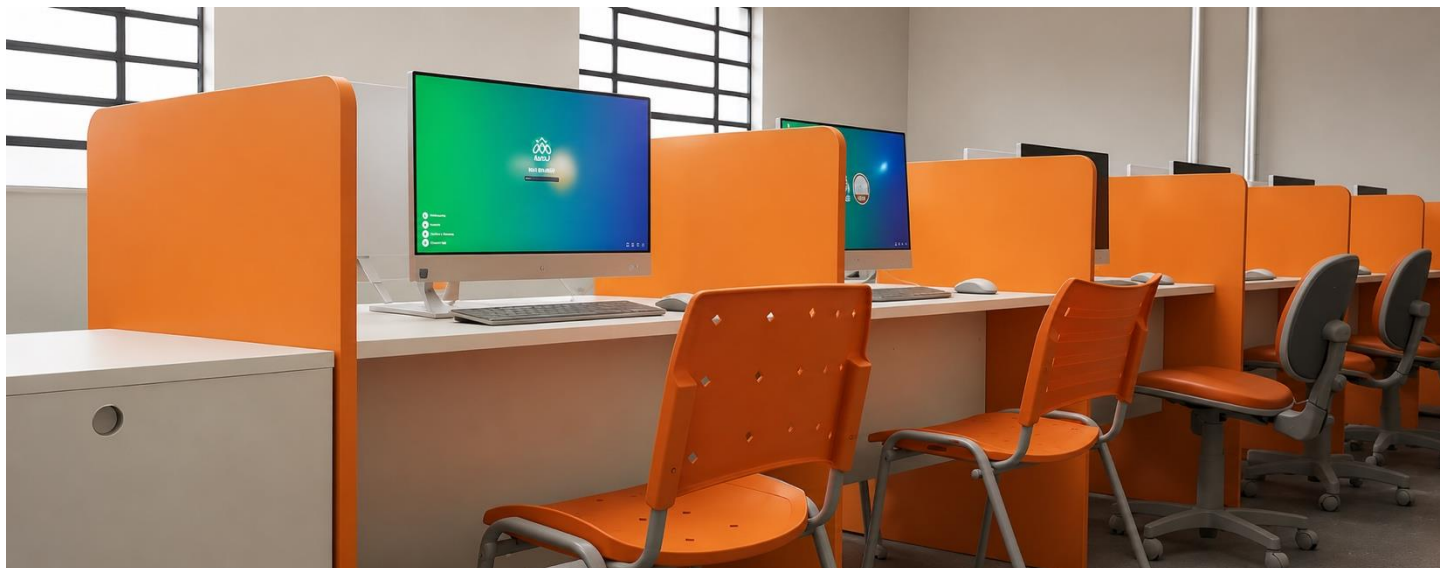
1

VEÍCULO ADQUIRIDO



Ambientes que transformam

Espaços de Convivência e Aprendizagem



O projeto **Ambientes que Transformam** foca na revitalização e adequação dos espaços físicos da Aldeia do Futuro. Acreditamos que o ambiente é um educador silencioso, e por isso, investimos em infraestrutura acolhedora, segura e inspiradora para potencializar o aprendizado e a convivência.



Revitalização

Melhoria contínua das instalações, pintura e manutenção dos espaços de uso comum.



Acolhimento

Criação de áreas de convivência confortáveis que promovem a interação e o bem-estar.



Salas Inspiradoras

Salas de aula e oficinas equipadas para estimular a criatividade e o foco.



Sustentabilidade

Integração de elementos sustentáveis e áreas verdes no ambiente institucional.

Valores humanos na prática

O Diferencial da Aldeia do Futuro



Metodologia Mind Educa

A base transversal de todas as nossas ações é o fortalecimento de competências socioemocionais, valores éticos e habilidades humanas. Através da parceria com a Mind Educa, promovemos o desenvolvimento integral dos indivíduos focando nos 6 Sistemas Integrados.

✓ Empatia e Respeito

✓ Cultura de Paz

✓ Escuta Qualificada

✓ Protagonismo e Autonomia

✓ Inteligência Emocional

✓ Vivências Coletivas

Indicadores socioemocionais

Monitoramento e Avaliação Contínua

216

Práticas Pedagógicas
Monitoradas



Plataforma Virtual

Acompanhamento sistemático do desenvolvimento socioemocional dos atendidos, garantindo a efetividade das metodologias aplicadas no dia a dia.



Avaliação de Impacto

Mensuração contínua da evolução de competências essenciais como empatia, resiliência, colaboração, autonomia e autoconhecimento.



Parcerias estratégicas

Nosso Ecossistema de Impacto



Poder Público

Convênios e parcerias com secretarias municipais e estaduais para execução de políticas públicas.



Empresas

Corporações que investem em qualificação, empregabilidade e responsabilidade social.



Fundações

Institutos e fundações que apoiam o desenvolvimento institucional e a inovação social.



Organizações Sociais

Rede de ONGs e coletivos para atuação em rede e fortalecimento dos territórios.

Parcerias de empregabilidade

Rede de Empresas Parceiras

A Aldeia do Futuro mantém uma rede sólida de parcerias corporativas que garantem a inserção dos nossos jovens no mercado de trabalho. Atuamos em sinergia com empresas de diversos setores para criar oportunidades reais de geração de renda e desenvolvimento profissional.



ALIMENTAÇÃO

Parcerias estratégicas no setor gastronômico e de serviços de alimentação.

Redes de Fast Food
Restaurantes e Cafeterias
Indústria de Alimentos (ex: Harald)
Serviços de Catering



VAREJO

Oportunidades no comércio varejista, atendimento ao cliente e operações.

Supermercados e Hipermercados
Lojas de Departamento
Comércio Especializado
Centros de Distribuição



TECNOLOGIA

Inserção no mercado digital, suporte técnico e rotinas administrativas.

Empresas de TI (ex: IBM)
Startups e Inovação
Suporte e Help Desk
Administração Digital



INDÚSTRIA & SERVIÇOS

Atuação em setores produtivos, logística e serviços corporativos.

Indústria Automotiva (ex: VW)
Logística e Transporte
Serviços Terceirizados
Manutenção e Operações

AlloyMit

Apoio Estratégico Pro Bono

A parceria com a AlloyMit representa um pilar fundamental para a sustentabilidade e profissionalização da Aldeia do Futuro. Através de um modelo de apoio *Pro Bono*, recebemos suporte estratégico especializado que fortalece a nossa capacidade institucional e amplia o nosso impacto social.



Jurídico

Suporte em compliance, revisão de contratos, adequação à LGPD e segurança jurídica para as operações da instituição.



Tecnologia (TI)

Consultoria em infraestrutura tecnológica, segurança da informação e otimização de sistemas internos.



Marketing

Estratégias de comunicação, posicionamento de marca, campanhas de captação e visibilidade institucional.



Governança

Aprimoramento de processos, estruturação de indicadores, transparência e boas práticas de gestão.

Desenvolvimento humano e inovação social

Parceiros focados em inovação e impacto



MindEduca

Integração de valores humanos e desenvolvimento de competências socioemocionais nas práticas pedagógicas da instituição.



IBM

Capacitação tecnológica avançada, com foco em Inteligência Artificial e preparação de jovens para as profissões do futuro.



Fundação VW

Apoio estratégico voltado para a sustentabilidade, fortalecimento institucional e ampliação do impacto social nos territórios.



CIEDS

Parceria fundamental no Projeto Tração, visando a otimização da gestão, governança e eficiência operacional da Aldeia.



Conselho de administração

Governança e Atuação Estratégica em 2025

O **Conselho de Administração** da Aldeia do Futuro desempenha um papel fundamental na garantia da transparência, ética e direcionamento estratégico da instituição. Em 2025, a atuação do conselho foi intensificada para apoiar o crescimento sustentável e a ampliação do impacto social nos territórios de atuação.



Direcionamento Estratégico

Apoio na definição de metas de longo prazo, alinhamento da missão institucional e aprovação de novos projetos e parcerias.



Sustentabilidade Institucional

Estratégias para diversificação de fontes de recursos, captação de fundos e garantia da saúde financeira da organização.



Governança e Transparência

Aprimoramento das práticas de compliance, auditoria de resultados e prestação de contas aos parceiros e sociedade.



Expansão de Impacto

Análise de viabilidade para escalonamento de metodologias e alcance de novos públicos em situação de vulnerabilidade.



Temas estratégicos debatidos

Pautas do Conselho de Administração



Posicionamento Institucional

Alinhamento da visão de futuro e do papel da Aldeia na transformação social dos territórios.



Manifesto da Aldeia

Construção e validação do documento que expressa a essência, os valores e as crenças da organização.



Estratégia de Comunicação

Diretrizes para ampliar a visibilidade, engajamento e transparência com todos os stakeholders.



Identidade Visual

Atualização e fortalecimento da marca para refletir a evolução e o profissionalismo da instituição.



Sustentabilidade Financeira

Planeamento de novas fontes de captação, diversificação de receitas e otimização de recursos.

Eventos comunitários

Integração e Fortalecimento de Vínculos



Festa Julina

Celebração tradicional que reúne famílias, parceiros e a comunidade local, promovendo a cultura e a convivência intergeracional.



Natal Solidário

Ação de encerramento do ano com distribuição de presentes, apresentações culturais e confraternização entre os atendidos.



Semana da Mulher

Rodas de conversa, palestras e atividades focadas no empoderamento feminino, saúde e direitos das mulheres da comunidade.



Dia da Juventude

Programação especial com oficinas, debates e expressões artísticas protagonizadas pelos jovens dos nossos projetos.



Sábado da Família

Encontros mensais para fortalecer os laços familiares, com atividades lúdicas, orientações sociais e integração com a equipe.



**Grandes números
que demonstram
nosso impacto**

Visão geral — 2025

Em 2025, a Aldeia do Futuro operou **18 projetos** em **6 eixos estratégicos**. O conjunto alcançou **2.196 pessoas atendidas**, emitiu **3.896 certificados** e gerou **570 empregos** ou situações de renda.

Receita total 2025	R\$ 4.400.000
Contrapartida institucional ADF	R\$ 496.500
Valor total mobilizado	R\$ 4.400.000
Custo per capita CEDESP	R\$ 827,50/mês
Custo per capita média demais projetos	R\$ 613,20/aluno
Total atendidos (real)	2.196
Certificados emitidos	3.896
Empregos gerados	570
Taxa de empregabilidade	53,2%
Custo por emprego gerado	R\$ 4.943/emprego
ROI social total (4 dimensões)	R\$ 17,49 mi (3,98x)

Custeio e contrapartida institucional

O CEDESP opera em duas turmas anuais de 6 meses. O convênio prevê 240 participantes por semestre. Em 2025, a Aldeia do Futuro atendeu **290 participantes por semestre — 580 no ano**, superando a meta em 100 participantes, custeados integralmente pela organização.

PARÂMETRO	CONVÊNIO (BASE PÚBLICA)	REALIZADO 2025	DIFERENÇA
Participantes por turma	240	290	+50 (+20,8%)
Participantes por ano	480	580	100 extras
Repasse anual total	R\$ 2.180.203	R\$ 2.180.203	Sem alteração
Custo per capita mensal	R\$ 827,50/mês	R\$ 827,50/mês	Base mantida
Contrapartida institucional	—	100 participantes	R\$ 496.500

A superação da meta é evidência de **eficiência operacional** e **compromisso institucional** da Aldeia do Futuro com o poder público e principalmente com os participantes.

570 empregos gerados

PROJETO	ATENDIDOS	EMPREGOS	TAXA	CUSTO/EMPREGO
CEDESP	580	286	49,3%	R\$ 8.335
FUMCAD	70	62	88,6%	R\$ 6.425
Conexões de Impacto	122	122	100%	R\$ 631
Empodera Beleza	100	40	40,0%	R\$ 3.084
Vou Brotar	60	30	50,0%	R\$ 621
Chocolataria Harald	140	30	21,4%	R\$ 667
Total	1.072	570	53,2%	R\$ 5.301

470**FORMAIS**

Vínculos CLT, MEI ou
Simples Nacional.

100**INFORMAIS**

Autônomos e situações
de renda complementar.

286**DO CEDESP**

Representa 50,2% de
todos os empregos
gerados.

Base de cálculo por faixa etária

570 empregados distribuídos por proporção histórica dos programas.

16–17 · Jovem Aprendiz

78 empregados
R\$ 1.518/mês
100% CLT

Retorno/mês: **R\$ 744,79**

Retorno Anual:
R\$ 697.123,44

18–24 · Jovem Adulto

208 empregados
R\$ 2.000/mês
50% CLT · 25% MEI · 25% Simples III

Retorno/mês: **R\$ 902,44**

Retorno Anual:
R\$ 2.252.490,24

25–59 · Adulto

260 empregados
R\$ 3.000/mês
50% CLT · 25% MEI · 25% Simples III

Retorno/mês: **R\$ 1.378,91**

Retorno Anual:
R\$ 4.302.199,20

60+ · SP Longevidade

24 empregados
R\$ 2.000/mês
Mesma estrutura 18–24

Retorno/mês: **R\$ 902,44**

Retorno Anual:
R\$ 259.902,72

Consolidado 570 empregados

RETORNO FISCAL TOTAL (12 MESES) R\$ 7,51 Mi	RAZÃO FISCAL SOBRE INVESTIMENTO 1,73x	INVESTIMENTO PÚBLICO (CONVÊNIOS) R\$ 4,40 Mi
---	---	--

FAIXA ETÁRIA	EMPREGADOS	RETORNO/MÊS/PART.	RETORNO ANUAL
16–17 Aprendiz	78	R\$ 744,79	R\$ 697.123,44
18–24 Jovem	208	R\$ 902,44	R\$ 2.252.490,24
25–59 Adulto	260	R\$ 1.378,91	R\$ 4.302.199,20
60+ Idoso	24	R\$ 902,44	R\$ 259.902,72
TOTAL	570	—	R\$ 7.511.715,60

Para cada **R\$ 1,00** investido, os 570 empregos gerados devolvem **R\$ 1,73** em tributos — em apenas 12 meses.

Metodologia: encargos patronais + contribuições do trabalhador + impostos sobre consumo (IBPT 2024).
Não inclui IR pessoa física acima da isenção nem tributos sobre lucro empresarial.

MUITO OBRIGADO!

Trinta e dois anos nos ensinaram que **nenhuma transformação nasce pronta**, ela é construída tijolo a tijolo, parceria a parceria, vida a vida.

"O que você não vê é o que sustenta tudo
cada apoio que chegou a tempo
cada acreditar antes do resultado
cada presença nos momentos em que mais importava"

É disso que são feitas as histórias de valor que valem a pena contar.

Obrigado por escrever esta história conosco. "O futuro é agora."

Denís William

Presidente Aldeia do Futuro



WEBSITE

aldeiadofuturo.org.br



EMAIL

aldeiadofuturo@aldeiadofuturo.org.br



INSTAGRAM

[@aldeiadofuturo](https://www.instagram.com/aldeiadofuturo)



LINKEDIN

[/aldeiadofuturo](https://www.linkedin.com/company/aldeiadofuturo)



ADF

O futuro é **agora**